



ที่ กบ ๐๐๓๗.๓/ว ๕๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๖๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๘๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งชักชวนการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณาจากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้สิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ดูแลเด็ก
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีการกลั่นแกล้ง เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญาจ้างให้

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษาและพัฒนาเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงมอบหมายให้ท้องถิ่นอำเภอ กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็กทุกคน ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการกลั่นแกล้งผู้ถูกประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าผู้ดูแลเด็กรายใดไม่ผ่านการประเมินผล

/-การปฏิบัติ....

การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือมีข้อร้องทุกข์ในกรณีดังกล่าว ให้อำเภอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีท้องถิ่นอำเภอนั้นๆ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านปฐมวัย ตัวแทนผู้ประกอบการ/ชุมชน และผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง หากผลการตรวจพบว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กรายนั้นไม่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือมีเหตุเชื่อได้ว่าถูกกลั่นแกล้ง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าจะมีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิระวัฒน์ จันทร์เพ็ญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร / โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๑๗๑

วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓

ที่ มท ๐๘๙๓.๔ /ว ๒๓๘๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ ๐๒๗๔๗๑
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๓
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๖๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งชักชวนการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณาจากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้สิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ดูแลเด็ก

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีการกลั่นแกล้ง เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญาจ้างให้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษาและพัฒนาเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอให้จังหวัดพิจารณามอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็กทุกคน ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการกลั่นแกล้งผู้ถูกประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าผู้ดูแลเด็กรายใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือมีข้อร้องทุกข์ในกรณีดังกล่าว ให้จังหวัดและอำเภอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีท้องถิ่นจังหวัด หรือท้องถิ่นอำเภอนั้นๆ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านปฐมวัย ตัวแทนผู้ประกอบการ/ชุมชน และผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง หากผลการ

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบพบว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กรายนั้นไม่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือมีเหตุ
เชื่อได้ว่าถูกกลั่นแกล้ง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่ามี การเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ชันอาสา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการรวมเยาวชน
โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖